

2024年11月7日

関係各位

資産運用業界を横断した D&I 推進イベント

第4回「Asset Management Women's Forum」を9月に開催

資産運用業界における女性活躍推進に向けて業界を横断した取り組みを行うネットワーク

「Asset Management Women's Forum(AMWF)」は、今年度初回の取り組みとして、9月25日に「働く女性」の視点から、自分らしいキャリアパスのを見つけ方のヒントとなるパネルディスカッションおよび、ディスカッション形式のワークショップを開催しました。

【第一部】パネルディスカッション(オンライン・対面)

テーマ:多様なキャリアから学ぶ～自分なりのロールパーツ探し～

参加者:資産運用業界の方 407名

会場:モルガン・スタンレー・インベストメント・マネジメント株式会社

パネルディスカッション登壇者(写真左から)

モルガン・スタンレー・インベストメント・ マネジメント株式会社 執行役員	川邊 美羽 氏 (モデレーター)
エminentグループ 代表取締役社長 CEO 大和アセットマネジメント 社外取締役	小野塚 恵美 氏
三井住友トラスト・アセットマネジメント 株式会社 執行役員	青木 雅代 氏
アムンディ・ジャパン株式会社 運用本部 株式運用部長	石原 宏美 氏



パネルディスカッションの様子



パネルディスカッション登壇者

パネリストとして業界の第一線で活躍する女性リーダーたちが登壇し、「臆せずチャレンジすることが大事」「他の方と比べない、一歩でも半歩でもいいから進む。」など、自身のキャリア形成や転換期での前向きな姿勢を伺うことができました。参加者からは「ロールモデルではなく『ロールパーツ』という考え方を初めて知り、重要な考え方だと思った。」「キャリアを積んでいる人はみな、チャレンジしたからこそその結果だと分かった。」といった声をいただくなど、大盛況のうちに終わりました。今回の参加者は男性が3割を超えており、年齢層も幅広く、業界全体における女性活躍推進への関心の高さを再認識しました。(次頁の参加者アンケート参照)

【第二部】グループディスカッション(対面限定)

テーマ:次の一歩を踏み出すために～自分なりの今後のキャリアを考える～

参加者:AMWF 参画企業 20社より 45名

< グループディスカッションテーマ >

① 自分なりのキャリアディベロップメント	② 家庭・育児・介護との両立
③ 社内での円滑なコミュニケーションを取るには	④ 部下のキャリア形成支援に関する悩み
⑤ 職場での女性が活躍しやすい雰囲気づくりの工夫	

上記5つのテーマごとにグループに分かれ、ディスカッションを行いました。

参加者からは、「他社の状況や具体的な取り組みなど、同じ悩みや課題を持つ方々と意見交換ができ、とても有意義な時間を過ごすことができた」との声を多数頂きました。

